



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยา

ที่ สฎ ๐๔๓๒/๖ พ.ศ.

วันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุญาตนำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ของหน่วยงาน ประกาศบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอไชยา

ต้นเรื่อง

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยา ได้จัดทำเอกสารเชิงประจักษ์ในการรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และในอนาคตจะมีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ทุกหน่วยงาน

ข้อเท็จจริง

ในการตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ หน่วยงานจะต้องนำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ประกาศบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อใช้ปฏิบัติเป็นแนวทางในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยา

ข้อพิจารณา

เพื่อความโปร่งใสในการดำเนินงาน และเป็นแนวทางเดียวกัน จึงขออนุญาตนำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน และ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยา ประกาศบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบ

(นายรัชนิกร ปานทอง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ดำเนินการ

(นายบุญธรรม มิ่งแก้ว)

สาธารณสุขอำเภอไชยา



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยา จังหวัดสุราษฎร์ธานี ๘๔๑๑๐

ที่ สฎ ๐๔๓๒/๖๘๕

วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันและการปราบปรามการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๔

เรียน สาธารณสุขอำเภอไชยา

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยา ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรม ปกป้องพื้นฐานความคิดให้แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม รายละเอียดตามเอกสารที่เสนอมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายรัชนิกร ปานทอง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

อนุมัติ

(นายบุญธรรม มิ่งแก้ว)

สาธารณสุขอำเภอไชยา

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยา

โทร ๐๗๗ ๔๓๑ ๕๓๕

คำนำ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยา ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการ ทูจจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ตามแผนแม่บทการ ป้องกัน และ ปรามปรามการทูจจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๕ (พ.ศ. ๒๕๖๐- ๒๕๖๔) และ แผนงานบูรณาการการต่อต้านทูจจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามมติ คณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒ เพื่อเป็นการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและ พฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตส่งเสริมให้ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีคุณธรรมและจริยธรรม ดังนี้

๑ เพื่อเป็นการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ส่งเสริมให้ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีคุณธรรม และจริยธรรม

๒ เพื่อให้การป้องกันการทูจจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

๓ เพื่อสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติกับภาคเอกชนในการต่อต้านกาทูจจริต.

๔ เพื่อปรามปรามการทูจจริตและรวมพลังสร้างสรรค์ระบบราชการให้ปลอดจากการทูจจริต คอรัปชั่น มีความตระหนักถึงคุณธรรม ศีลธรรม กฎหมายและกฎแห่งกรรม

๕ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กระบวนการที่จะส่งผลให้เป้าหมายในภาพรวมของ ประเทศไทยมี ภาพลักษณ์คอรัปชั่นดีขึ้น

๖ เพื่อคุ้มครองจริยธรรม

โดยมีเป้าหมาย เพื่อเป็นการป้องกันและปรามปรามการทูจจริต ให้หมดไปจากสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอไชยา

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยา

๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
สภาพปัญหา	๑
ปัจจัยที่ก่อให้เกิดปัญหา	๑
การดำเนินการแก้ไขปัญหา	๑
วิสัยทัศน์	๓
เป้าประสงค์	๓
ยุทธศาสตร์	๓
แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๔
ภาคผนวก	

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. สภาพปัญหา

ปัจจัยสำคัญที่ก่อให้เกิดปัญหาด้านคุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐที่ปรากฏให้เห็นได้อย่างชัดเจน คือการใช้อำนาจและหน้าที่ตามกฎหมายของเจ้าหน้าที่ของรัฐในทางที่ไม่ถูกต้อง ปัญหาความบกพร่องทางคุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ปัญหาทางด้าน วัฒนธรรม ทักษะคนดี และค่านิยมที่หล่อหลอมให้เกิดกระบวนการที่ผิดที่ผิดทาง ประกอบกับ ระบบราชการที่มีลักษณะอุปถัมภ์หรือผูกขาดโดยกลุ่มบุคคล และการถูกแทรกแซงจาก การเมือง ซึ่งปัจจัยสำคัญที่ก่อให้เกิดปัญหาด้านคุณธรรม จริยธรรม และนำไปสู่ปัญหาการ ทุจริตประพฤติมิชอบในราชการนั้น สามารถรวบรวมได้ ดังนี้

๑.๑ ปัจจัยที่ก่อให้เกิดปัญหา

(๑) ปัจจัยด้านการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ของรัฐในทางที่ผิด หลีกเลี่ยงการบังคับใช้ กฎหมายแล้วแสวงหาประโยชน์ให้ตนเองหรือพวกพ้อง

(๒) ปัจจัยด้านคุณธรรม จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในการดำเนินการบางอย่างที่ อาจยังไม่ผิดกฎหมาย แต่ขัดกับหลักคุณธรรม จริยธรรม

(๓) ปัจจัยทางด้านวัฒนธรรม ทักษะคนดี และค่านิยมที่หล่อหลอมให้เกิดกระบวนการที่ ไม่ถูกต้อง

(๔) ปัจจัยทางสังคมและการเมืองที่มีลักษณะอุปถัมภ์ ไม่มีความเท่าเทียมกันค่อนข้างสูง

(๕) ปัจจัยด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ขาดการกำกับดูแลอย่างเข้มงวด ความล่าช้า ในการตรวจสอบและดำเนินการทางวินัยกับผู้กระทำความผิดและความไม่เชื่อมั่น ในระบบบริหารงานบุคคลของส่วนราชการต่างๆ

๑.๒ การดำเนินการแก้ไขปัญหา

อย่างไรก็ดีในห้วงระยะเวลาที่ผ่านมา ได้มีความพยายามในการดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าวมาอย่างต่อเนื่อง ด้วยวิธีการและมาตรการที่หลากหลายเนื่องจากปัญหาที่เกิดขึ้นมีรูปแบบที่สลับซับซ้อน และต้องอาศัยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในสังคม ดังนี้

(๑) มาตรการทางสังคม โดยสำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดบรรทัดฐานทางจริยธรรมของ ข้าราชการประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน รวมทั้งการส่งเสริมระบบ คุณธรรม การสร้างค่านิยมและทัศนคติที่ต่อต้านการทุจริตโดยสำนักงาน ป.ป.ช. การสร้างกลไกให้ประชาชนและภาคประชาสังคมเข้ามามีส่วนร่วมในการ ตรวจสอบการดำเนินงานภาครัฐได้อย่างเข้มแข็ง เช่น คณะกรรมการธรรมาภิบาล จังหวัด

(๒) มาตรการทางด้านกฎหมาย โดยพัฒนากฎหมายระเบียบต่างๆ ให้ทันสมัย การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐเพื่อลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และมีการบังคับใช้กฎหมายและลงโทษทางวินัยอย่างจริงจัง

(๓) มาตรการด้านเศรษฐกิจ ส่งเสริมให้ข้าราชการยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียงในการ ดำรงชีพรวมทั้งการปรับรายได้และสวัสดิการให้สอดคล้องกับภาวะเศรษฐกิจปัจจุบัน

(๔) พัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล

(๕) ปรับปรุงระบบการบริหารบุคคลที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

จากสภาพปัญหาและมาตรการแก้ไขปัญหาล่าช้า สะท้อนให้เห็นถึงจุดเด่นที่ทุกฝ่าย ในสังคมได้ให้ความสนใจในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม การทุจริตประพฤติมิชอบในราชการมาตลอด เพื่อแก้ปัญหาคือ ขอบกพร่องอันเกิดจากการขาดระบบการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ การควบคุม และตรวจสอบถ่วงดุลอย่างเป็นระบบ การปลูกฝังจิตสำนึกจริยธรรม การกระทำผิดฉ้อฉลและการ ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่แต่ปัญหาที่สั่งสมมาเป็นเวลายาวนาน จำเป็นที่จะต้องมีมาตรการรองรับ การแก้ไขปัญหาย่างต่อเนื่องและปรับเปลี่ยนให้สามารถสนองตอบการแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างยั่งยืน และเหมาะสมกับสถานการณ์ ประกอบกับสำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ภายใต้วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต(Zero Tolerance &Clean Thailand)” โดยมีเป้าหมายเพื่อ มุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉย ต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติ และประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรี และเกียรติภูมิ ในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานอารยประเทศ

๒. วิสัยทัศน์

ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยาทุกระดับเป็นคนดี ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริตซื่อสัตย์ และประพฤติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๓. เป้าประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค มี คุณธรรมและจริยธรรม

๓.๒ เพื่อให้การป้องกันการทุจริตมีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

๓.๓ เพื่อสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติกับภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต.

๓.๔ เพื่อปราบปรามการทุจริตและเพื่อรวมพลังสร้างสรรค์ระบบราชการให้ปลอดจากการทุจริต
คอร์รัปชัน มีความตระหนักถึงคุณธรรม ศีลธรรม กฎหมายและกฎแห่งกรรม

๓.๕ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กระบวนการที่จะส่งผลให้เป้าหมายในภาพรวมของ ประเทศไทยมี
ภาพลักษณ์คอร์รัปชันดีขึ้น

๓.๖ เพื่อคุ้มครองจริยธรรม

๔. ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบการป้องกันการปราบปรามการทุจริตเชิงรุก

๕. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยา ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๔

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขสุโขทัย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	มาตรการ/แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่เมตตาต่อการทุจริต	<p>กลยุทธ์</p> <p>๑. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதางสังคมเพื่อต้านทุจริต</p> <p>๒. ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านการทุจริต</p> <p>๓. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต</p>	<p>มาตรการส่งเสริมการประพฤติชอบ</p> <p>การขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมข้าราชการไปสู่การปฏิบัติ</p> <p>โครงการส่งเสริมการประพฤติตามมาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพ ข้าราชการกลุ่มเสี่ยง เช่น ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุและการเงิน ของหน่วยงานเป็นต้น</p> <p>โครงการอบรมเรื่องหลักเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>ส่งตัวแทนเข้าร่วมประชุมการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานต่างๆ</p>	<p>ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีความรู้ความเข้าใจและถือ ปฏิบัติตามมาตรฐานประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p> <p>หัวหน้าหน่วยบริการหรือ ข้าราชการเข้ารับการอบรม ไม่น้อยกว่า ๕๐</p> <p>บุคลากรภาครัฐตามโครงการมี ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการ ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>ผู้รับผิดชอบงาน ITA</p>	<p>หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ</p> <p>กลุ่มงานบริหาร</p>



(นายบุญธรรม มิ่งแก้ว)
 สาธารณสุขสุโขทัย

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	มาตรการ/แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	<p>๑. วางมาตรการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานจริยมาภิบาล</p> <p>๒. ตรวจสอบภายใน</p> <p>๓. การปราบปรามการทุจริต</p>	<p>สาธารณสุขอำเภอไชยา ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต</p> <p>จัดทำแผนตรวจสอบภายใน ๑๐๐%</p> <p>ดำเนินการปราบปรามการทุจริต</p>	<p>ข้าราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยา รับทราบถึงประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ของสาธารณสุขอำเภอไชยา หน่วยงานในสังกัดได้รับ ตรวจสอบภายใน ๑๐๐%</p> <p>ดำเนินการปราบปรามการทุจริต ๑๐๐%</p> <p>- ทางวินัย - ทางแพ่ง - ทางอาญา</p>	<p>หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ กลุ่มงานบริหาร</p>


.....
(นายบุญธรรม มิ่งแก้ว)
สาธารณสุขอำเภอไชยา

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไผ่ไทย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	มาตรการ/แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริต	<p>๑. ประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต</p> <p>๒. พัฒนาศมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของหน่วยงานในด้านการป้องกันการทุจริต</p> <p>๓. จัดให้มีการให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงด้านทุจริต</p>	<p>การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>ปรับปรุงระบบร้องเรียนและการบริหารจัดการของศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด เพื่อให้การรับเรื่องร้องเรียนมีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับ มีความเที่ยงตรงถูกต้องมีช่องทางที่หลากหลายให้ผู้ติดต่อ/ขอรับบริการแจ้งข้อมูลการทุจริต ร้องเรียน ร้องทุกข์ หรือแจ้งเบาะแสการทุจริต</p> <p>มีการประชุม หรืออบรม/สัมมนา หรือแลกเปลี่ยนความรู้ภายในหน่วยงานในการให้ความรู้เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงด้านทุจริตแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน</p>	<p>สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไผ่ไทย</p> <p>คณะอนุกรรมการใน การดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ร้อยละ ๑๐๐.๐๐</p>	<p>กลุ่มงานบริหาร</p>

.....

(นายบุญธรรม มิ่งแก้ว)

สาธารณสุขอำเภอไผ่ไทย

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยา จังหวัดสุราษฎร์ธานี

วัน/เดือน/ปี ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

หัวข้อ : รายงานการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน
และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. รายงานการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน
และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน

Link ภายนอก <https://chaiyapho.go.th>

หมายเหตุ.....
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นายสุริยา เชื้อช้าง)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๒ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายบุญธรรม มิ่งแก้ว)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอไชยา

วันที่ ๒ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ผู้รับผิดชอบการนำข้อเสนอขึ้นเผยแพร่



(นายสุทธีวิษณุ ช่วยเวช)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์

วันที่ ๒ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓